

257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 66. §-ának (8) bekezdésében és a 85. §-ának (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Kormány a következőket rendeli el:

1. § (1) E rendelet hatálya a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermek- és ifjúságpolitikáért felelős miniszter ágazati irányító jogkörébe tartozó

a) gyermekjóléti és gyermekvédelmi (a továbbiakban együtt: gyermekvédelmi), valamint a szociális feladatot ellátó állami és helyi önkormányzati költségvetési szerveknél,

b) a nem intézményi keretek között szociális, gyermekjóléti szakfeladat ellátására közalkalmazottként

foglalkoztatott személy (a továbbiakban: közalkalmazott) közalkalmazotti jogviszonyára terjed ki.

(2) E rendelet hatálya kiterjed a javítóintézetekben foglalkoztatott közalkalmazottakra.

(3) E rendelet alkalmazásában

a) szociális intézmény: a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerinti személyes gondoskodást nyújtó szervezet;

b) gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény: a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szerinti gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végző szervezet vagy annak szakmailag önálló szervezeti egysége;

c) integrált intézmény: integrált szervezeti formában működő szociális intézmény;

d) közös igazgatású intézmény: közös igazgatású, több önálló intézményegységből álló gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény;

e)-f)

[A Törvény 20/A. §-ához]

1/A. § (1) A Kjt. 20/A. § (2) bekezdésében foglaltakon túlmenően nem kötelező pályázat kiírása

a) azon munkakör esetében, amely a Kjt. 61. § (1) bekezdése szerinti A-E fizetési osztályba történő besorolással tölthető be,

b) a 2. számú melléklet I.1. pontja szerinti asszisztens munkakör, II.1. pontjában foglalt szakgondozó, kisgyermeknevelő, valamint III.A. pontja szerinti élelmezésvezető munkakör esetében.

(2)

(3) A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat

a) intézményvezető esetén

aa) a fenntartó önkormányzat jegyzője, főjegyzője,

ab) a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által fenntartott intézménynél a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság központi szerve,

b) az a) pontban foglaltakon kívüli egyéb beosztás esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója látja el (a továbbiakban együtt: a pályázat előkészítője).

(4) A pályázati felhívásnak - a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

- a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,
- b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,
- c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

(5)

(6)

(7) A pályázathoz csatolni kell

- a) a pályázó szakmai életrajzát,
- b)-c)

d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

(8) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

(9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

(10) A bizottság tagjai között kell lennie

- a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,
- b)

c) magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

(11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

(13) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

(14)-(15)

2. §

[A Törvény 22. §-ának (4) bekezdéséhez]

2/A. § A munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkaköröket a 2. számú melléklet I-II. pontja, valamint IV. pont 1-2. alpontja, ~~valamint V. továbbá a 2/a. pontja~~ számú melléklet tartalmazza.

2/B. § (1) A 2. számú melléklet IV. pontjában foglalt szociológus és szociálpolitikus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott tekintetében a szakmai gyakorlat idejébe be kell számítani a szociális munkás végzettséggel, szakképesítéssel, illetve szakképzettséggel a Törvény szerinti - szakmai gyakorlat megszerzésére jogosító - jogviszonyban eltöltött időt.

(2) Nem kell gyakornoki időt kikötni a 2. számú melléklet IV. pontja szerinti munkakör

tekintetében, ha a besorolás alapjául

- a) jogi szakvizsga,
- b) szociális szakvizsga,
- c) mérlegképes könyvelő szakképesítés vagy ezzel egyenértékű képesítés,
- d) okleveles könyvvizsgálói képesítés,
- e) doktori fokozat,
- f) a tudomány(ok) kandidátusa cím,
- g) a tudomány(ok) doktora cím,
- h) külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat figyelembe vehető, és ezzel a közalkalmazott rendelkezik.

[A Törvény 23. §-ának (2)-(3) bekezdéséhez]

3. § (1) Magasabb vezetőnek minősül

- a) a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője, valamint az intézményvezető helyettese,
- b) a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet (a továbbiakban: Intézet) főigazgatója, igazgatója és
- c) az Intézet gazdasági vezetője.

(2) Vezetőnek minősül

- a) az integrált, illetve közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője és helyettese,
- b) az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője,
- c) az (1) bekezdés a) pontja szerinti intézmény gazdasági vezetője, a vezető gondozó, az intézményvezető ápoló, az osztályvezető ápoló, a szociális és mentálhigiénés csoportvezető, a vezető pedagógus, a bölcsődei tagintézmény-vezető,
- d) az Intézet igazgatóhelyettese, főosztályvezetője, osztályvezetője és csoportvezetője.

(3) A magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele az (1) bekezdés b) és c) pontja szerinti megbízás kivételével legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.

3/A. § A magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

4. §

[A Törvény 39. §-ának (4) bekezdéséhez]

5. § (1) A munkáltató a közalkalmazott számára

- a) szociális tanácsadó, valamint
  - b) gyermekvédelmi tanácsadó
- címet adományozhat.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott cím adományozásának feltétele, hogy a közalkalmazott

- a) az E-J fizetési osztályok valamelyikébe tartozik, és
- b) legalább tízéves szociális, valamint gyermek- és ifjúságvédelem területén eltöltött közalkalmazotti, az 1992. július 1-jét megelőző foglalkoztatási jogviszonnyal rendelkezik, illetve

c) tartósan magas színvonalú tevékenységet végez.

(3) A szociális szakvizsga megszerzése az adományozás során előnyt jelent.

(4) A címpótlék mértéke a pótlékalap 100%-a.

6. § (1) Az Intézetnél - az 5. §-ban foglaltaktól eltérően - a szociológus, szociálpolitikus, szakreferens, pszichológus, tudományos tanácsadó munkakört betöltő közalkalmazottnak vezető szociológus, vezető szociálpolitikus, vezető szakreferens, vezető pszichológus, vezető tudományos tanácsadó cím adományozható.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott címek adományozásának feltétele

a) a kinevezéshez szükséges iskolai végzettséget, szakképesítést, illetve szakképzettséget igénylő munkakörben, munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, közszolgálati jogviszonyban, szolgálati jogviszonyban megszerzett legalább 10 éves szakmai gyakorlat és

b) kiválóan alkalmas minősítés.

(3) A szociális szakvizsga, a doktori fokozat, a tudomány(ok) kandidátusa cím, a tudomány(ok) doktora cím, a külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat megszerzése az adományozás során előnyt jelent.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott címekhez címpótlék jár, melynek mértéke a pótlékalap 100%-a.

(A Törvény 55. §-ához)

7. § (1) A teljes napi munkaidőből hét órát kell a munkahelyen eltölteni a bölcsődében foglalkoztatott kisgyermeknevelőnek.

(2) A teljes napi munkaidőből hat órát kell a munkahelyen eltölteni

a) a gyógymasszőrnek, a konduktornak, a gyógytornásznak, a logopédusnak, a pszichológusnak, a gyógypedagógusnak és a fejlesztő pedagógusnak;

b) az ellátottak oktatását vagy foglalkoztatását nem órarend szerint végző foglalkoztatás-szervezőnek vagy munkavezetőnek [1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 3. számú melléklet].

(3) Ha a munkáltató a munkahelyen történő munkavégzésére hosszabb időtartamot nem rendel el, a teljes napi munkaidőből legalább 6 órát kell a munkahelyen eltöltenie annak a közalkalmazottnak, akit teljes munkaidejében

a) hajléktalanok ellátását végző bentlakásos intézményben ápoló munkakörben,

b) pszichiátriai betegek otthonában ápoló munkakörben,

c) fogyatékos személyek ápoló-gondozó otthonában vagy rehabilitációs intézményében ápoló munkakörben,

d) nappali melegedőben szociális munkás, szociális segítő vagy fogyatékos személyek nappali intézményében szociális gondozó munkakörben,

e) bölcsődében a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését, gondozását végző speciális csoportban kisgyermeknevelő munkakörben foglalkoztatják.

(4) A nappali melegedőben foglalkoztatott utcai szociális munkásnak - ha a munkáltató a munkahelyen történő munkavégzésre hosszabb időtartamot nem rendel el - legalább két órát kell a munkahelyen eltöltenie.

**(5) A bölcsődében foglalkoztatottak az (1) bekezdés, a (2) bekezdés a) pontja, illetve a (3) bekezdés e) pontja szerinti, munkahelyen eltöltendő munkaidején felüli időtartam tekintetében a bölcsődei nevelést, gondozást előkészítő, illetve azzal összefüggő egyéb feladatok elvégzése, továbbá gyakornok szakmai segítése, eseti helyettesítés rendelhető el.**

7/A. § (1) A heti teljes munkaidőből 30 órát [a Gyvt. 15. § (12) bekezdése szerinti neveléssel,

fejlesztéssel és vizsgálattal lekötött munkaidő] kell a munkahelyen, a gyermekkel, fiatal felnőttel foglalkozva, illetve más személy vizsgálatát végezve eltölteni

- a) a gyermekotthonban, az utógondozó otthonban a nevelőnek, a pszichológusnak,
- b) a javítóintézetben a nevelőnek, a pszichológusnak, az utógondozónak, a szakoktatónak,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást nyújtó intézményben a pszichológusnak és a gyógypedagógusnak.

(2) A heti teljes munkaidőből 24 órát [a Gyvt. 15. § (12) bekezdése szerinti neveléssel, fejlesztéssel és vizsgálattal lekötött munkaidő] kell a munkahelyen, a gyermekkel, fiatal felnőttel foglalkozva eltölteni a gyermekotthoni gyógypedagógusnak, fejlesztő pedagógusnak, a javítóintézeti gyógypedagógusnak.

(3) A heti teljes munkaidőből a Gyvt. 15. § (11) ~~bekezdés~~-~~bekezdése~~ szerinti kötött munkaidőnek a neveléssel, fejlesztéssel és vizsgálattal lekötött munkaidőn túl fennmaradó részében a gyermekvédelmi szakellátást nyújtó intézményben, valamint a javítóintézeti nevelést nyújtó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott személyre vonatkozóan a Gyvt. 15. § (11) és (12) bekezdése szerinti feladatokat és a helyettesítést a munkáltató munkaköri leírásban vagy írásbeli vezetői rendelkezésben határozza meg.

(4) A nevelőszülői hálózat nevelőszülői tanácsadójának, ~~és~~ valamint a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást nyújtó intézményben az örökbefogadási tanácsadónak és a gyermekvédelmi szakértői bizottság család gondozójának a heti teljes munkaidejéből a munkáltató által a munkaköri leírásban meghatározott időtartamot kell a munkáltató székhelyén, telephelyén, illetve az ellátottak számára nyitva álló egyéb helyiségben tartózkodnia.

[A Törvény 57. §-ának (3) bekezdéséhez]

8. § Az oktatói, nevelői munkát végzők pótszabadságára jogosult

- a) a bölcsődei és a 0-3 éves korú gyermekeket ellátó gyermekotthoni kisgyermeknevelői, bölcsődei intézményvezetői, vezetői és szaktanácsadói,
- b) a konduktori,
- c) a fogyatékos személyek otthonában, illetve rehabilitációs intézményében az ellátottak órarend szerinti, vagy egyéni oktatását, fejlesztését végző pedagógusi, foglalkoztatás-szervezői,
- d) a gyermekvédelmi szakellátási intézmény intézményvezetője, intézményvezető-helyettese, a nevelőszülői hálózat vezetője, a gyermekvédelmi szakellátási intézmény önálló szakmai egységének vezetője, az integrált, illetve közös igazgatású intézmény önálló, gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szervezeti egységének vezetője,
- e) a gyermekvédelmi szakellátási intézményekben, javítóintézetben a ~~2.2/a.~~ számú melléklet ~~V-I.~~ pontjában meghatározott munkakörben,
- f) a bölcsődében a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését, gondozását végző gyógypedagógus, gyógytornász, pszichológus, pedagógus munkát végző közalkalmazott.

[A Törvény 61. §-ának (3) bekezdéséhez]

9. § (1) A közalkalmazottak által betölthető ~~egy~~-munkakörök megnevezését és fizetési osztályba sorolásuk feltételeit az (5) bekezdésben foglalt kivétellel - a 2. számú melléklet tartalmazza.

(2) Ha a munkakörre jogszabály nem határoz meg képesítési előírást, akkor az betölthető mindazon végzettséggel, szakképesítéssel, szakképzettséggel, amelyet a Törvény 61. § (1)

bekezdése a munkakörhöz a 2. számú mellékletben meghatározott fizetési osztályba sorolás feltételeként előír.

(3) Az Intézetben a közalkalmazott a 2. számú melléklet IV. pontjában nem szereplő munkakörbe is kinevezhető, ha európai uniós támogatás igénybevételének feltétele olyan munkaköri megnevezés használata, amelyet a 2. számú melléklet IV. pontja nem tartalmaz. Ebben az esetben

a) meg kell jelölni a közalkalmazott kinevezésében azt a 2. melléklet IV. pontja szerinti munkakört, amely a besorolás alapját képezi és

b) az a) pont szerinti munkakörre vonatkozó képesítési előírásokat a közalkalmazottnak teljesítenie kell.

(4) Az Intézetben (fő)könyvelő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott tekintetében a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgálással egyenértékűnek kell elismerni:

a) a mérlegképes könyvelői,

b) az adótanácsadói, valamint

c) az okleveles könyvvizsgáló vizsgát igazoló oklevelet.

**(5) A gyermekvédelmi szakellátási intézményekben, a javítóintézetben és a bölcsődében betölthető pedagógus munkakörök megnevezését a 2/a. számú melléklet tartalmazza.**

[A törvény 61. §-ának (4) bekezdéséhez]

10. § (1) A

a) gyermekotthonban a gyermekvédelmi asszisztens, a gyermekfelügyelő és a kisgyermeknevelő munkakörre,

b) javítóintézetben a gyermekfelügyelő munkakörre,

c) bölcsődében a kisgyermeknevelő munkakörre,

d) gyermekek átmeneti otthonában a gyermekfelügyelő munkakörre

meghatározott képesítési előírás alól a felmentés abban az esetben adható meg, ha a közalkalmazott a képesítés megszerzése érdekében már oktatásban vesz részt, vagy az adott munkakörre nem áll rendelkezésre olyan - a képesítési előírásoknak megfelelő képesítésű - személy, aki az adott munkakörre kinevezhető lenne és a közalkalmazott vállalja a képesítés megszerzését.

(2) A képesítési előírás alól a felmentést a munkáltatói jogkör gyakorlója határozott időre, legfeljebb három évre adhatja meg.

11. §

[A Törvény 66. §-ának (4) bekezdéséhez]

12. § Az illetménynövekedésre jogosító szak-, illetve szakmai képesítéseket - a 13. §-ban foglaltak kivételével - a 3. számú melléklet tartalmazza.

13. § A ~~gyermekvédelmi szakellátási intézményben, javítóintézetben~~ ~~2.2/a.~~ számú melléklet ~~V-I.~~ pontjában meghatározott pedagógus munkakörben foglalkoztatottat illetménynövekedés illeti meg, ha a besorolás alapjául szolgáló felsőfokú iskolai végzettsége és szakképzettsége mellett

a) a magasabb vezetői, vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott óvodapedagógusi, tanítói, tanári, gyógypedagógiai tanári (gyógypedagógiai terapeuta), konduktori, gyógytestnevelő, felsőoktatási szakirányú továbbképzésben szerzett, a nevelő és oktató munkához kapcsolódó bármilyen szakképzettséggel, vagy számviteli, pénzügyi, jogi, közgazdasági, pszichológus vagy a b) pontban felsorolt további

- b) pedagógiai, pedagógia szakos előadói, szociálpedagógus, szociálpedagógiai, nevelőtanári, szociális munkás, általános szociális munkás vagy
- c) óvodapedagógusi, tanítói, tanári, pszichopedagógus vagy
- d) - a pszichológusi feladatok ellátásához a pszichológusi szakképzettség mellett - tanítói, tanári szakképzettséggel rendelkezik.

[A Törvény 70. §-ának (3) bekezdéséhez]

14. § A magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka nem lehet kevesebb a 4. számú mellékletben meghatározott összegnél.

[A Törvény 75. §-ának (1) bekezdéséhez]

15. § (1) A közalkalmazottat munkahelyi pótlék illeti meg a (2) bekezdésben meghatározottak szerint.

(2) A pótlék mértéke a pótlékalap 120%-a

a) az időseket, a pszichiátriai betegeket, a szenvedélybetegeket, a fogyatékos személyeket, a hajléktalan személyeket ellátó bentlakásos intézményekben foglalkoztatott orvos, ápoló, osztályvezető ápoló, intézményvezető ápoló, gondozó,

b) a hajléktalan személyek nappali melegedőjében foglalkoztatott szociális munkás,

c) a bentlakásos szociális intézmények mosodáiban a szennyes ruhák átvételével foglalkozó közalkalmazott,

d) a bentlakásos szociális intézményekben

da) a diétás nővér, a mozgásterapeuta, a foglalkoztatás szervező, a szociális, mentálhigiénés munkatárs, a szociális és mentálhigiénés csoportvezető, a pedagógus, a fejlesztő pedagógus, a vezető pedagógus, a munkavezető és lakóotthon esetében a szociális segítő munkakörökben foglalkoztatott személyek,

db) az ellátottak gondozását közvetlenül végző gépkocsivezető és szociális ügyintéző esetében.

(3) Az alaptevékenységen túl ellátott feladatok elvégzéséért a pótlékalap 200%-ával megegyező módszertani pótlék illeti meg a külön jogszabály szerint kijelölt módszertani feladatokat ellátó

a) szociális intézmény intézményvezetőjét, illetve konzorcium esetén a gesztor intézmény és a konzorciumi tag intézmény intézményvezetőjét,

b) gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetőjét, valamint módszertani feladatokat ellátó osztályvezetőjét.

(4)

(5) A pótlékalap legalább 50%-ával megegyező mértékű speciális otthoni pótlék illeti meg

a) a speciális gyermekotthonban, a speciális lakásotthonban, a gyermekotthon speciális csoportjában, valamint a javítóintézetben foglalkoztatott nevelőt, gyermekfelügyelőt, gondozót, gyermekvédelmi asszisztenst, pszichológust, gyógypedagógust, fejlesztő pedagógust, munkaoktatót, szakoktatót, orvost, ápolónőt, továbbá

b) a javítóintézetben foglalkoztatott utógondozót.

(6) A bölcsődében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 42. § (2) bekezdésében foglaltak alapján a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőt és a gyógypedagógust gyógypedagógiai pótlék illeti meg, a pótlék mértéke legalább a pótlékalap 25%-a.

(6a) ~~A területi gyermekvédelmi szakszolgálat által foglalkoztatott örökbefogadási tanácsadót~~

~~különleges szakértelmet igénylő munka utáni pótlék illeti meg, amelynek mértéke legalább a pótlékalap 70%-a.~~

(6b) A gyermekvédelmi szakellátási intézményben a ~~2-2/a.~~ számú melléklet ~~V-I.~~ pontjában meghatározott pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottnak gyermek- és ifjúságvédelmi intézményi pótlék adható. A pótléket a fenntartó engedélyezi, a pótlék mértéke nem haladhatja meg a pótlékalap 100%-át.

(6c) A különleges gyermekotthonban, különleges lakásotthonban, gyermekotthon különleges csoportjában foglalkoztatott nevelőt, kisgyermeknevelőt, gyermekfelügyelőt, gondozót, gyermekvédelmi asszisztenst, pszichológust, gyógypedagógust, fejlesztő pedagógust különleges otthoni pótlék illeti meg, a pótlék mértéke legalább a pótlékalap 25%-a.

(6d) A többcélú gyermekvédelmi intézményben köznevelési feladatot ellátó intézményegységben dolgozó pedagógust gyermekvédelmi pótlék illeti meg, a pótlék mértéke legalább a pótlékalap 50%-a.

(6e) A területi gyermekvédelmi szakszolgálat által foglalkoztatott gyermekvédelmi gyámot gyermekvédelmi gyámi pótlék illeti meg, amelynek mértéke legalább a pótlékalap 185%-a.

(6f)

(7) A kollektív szerződés a (2)-(6e) bekezdésben meghatározottnál magasabb mértékű pótléket is megállapíthat.

(8) A kollektív szerződés a (2)-(6e) bekezdésben foglalt eseteken túlmenően is megállapíthat munkahelyi pótléket a pótlékalap 25-100%-a közötti mértékben.

(9) A (2)-(6e) bekezdésben felsorolt pótlékok egymás mellett nem folyósíthatók.

15/A. § (1) A közalkalmazottat - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - a besorolása alapján ágazati pótlék illeti meg, melynek mértékét az 5. számú melléklet tartalmazza.

(2) Nem illeti meg az ágazati pótlék a ~~2-2/a.~~ számú melléklet ~~V.~~ pontja szerinti pedagógus munkakörben, valamint a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézetben foglalkoztatott közalkalmazottat.

(3) Az ágazati pótléket nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében.

15/B. § (1) Az ágazati pótlékre jogosult közalkalmazottat a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kiegészítő pótlék illeti meg. A kiegészítő pótlék mértékét a 6. számú melléklet tartalmazza.

(2) A kiegészítő pótléket nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében.

(3) A kiegészítő pótlék tekintetében közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni. A közalkalmazott 6. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása minden megkezdett évre tekintettel a tárgyév első napján történik.

16. § (1) Ez a rendelet 2001. január 1-jén lép hatályba.

(2) Ha a magasabb vezetői kinevezés - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról szóló 2010. évi CLXXV. törvény alapján - 2011. január 1-jétől kezdődő magasabb vezetői megbízássá alakult át, a magasabb vezető tekintetében a vezetői pótlékre vonatkozó rendelkezéseket 2011. január 1-jétől kell alkalmazni.

(3) A 4. § (1) bekezdésében a határozott időtartamra történő megbízásra vonatkozó rendelkezést a 2001. május 1-jét követően adott magasabb vezetői beosztásokra adott megbízás esetében kell alkalmazni.



(4) A közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kr.) 18. § (2)-(3) bekezdése alapján - az egyes szakosított szociális és gyermekvédelmi szakellátási intézmények állami átvételének részletes szabályairól és egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 349/2012. (XII. 12.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) hatálybalépését megelőzően - megállapított pótlékok tekintetében a Kr.-nek az R. hatálybalépését megelőző napon hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni.

(5) A Kr. 15. § (2) bekezdés d) pontja alapján - az R. hatálybalépését megelőzően megállapított - gyógypedagógiai pótlék mellett az e rendelet szerinti speciális otthoni pótlék, különleges otthoni pótlék nem folyósítható.

(6) A Kr. 15. § (12) bekezdés alapján - az R. hatálybalépését megelőzően megállapított - pótlék mellett az e rendelet szerinti különleges szakértelmet igénylő munka után járó pótlék nem folyósítható.

(7) A 2013. szeptember 1-jén a 8. § f) pontjában meghatározott munkát végző közalkalmazott pótszabadságának számítása során a 2013. január 1-jétől 2013. augusztus 31-ig terjedő időszakban munkával töltött időt is figyelembe kell venni.

17. § (1) A gyermekvédelmi gyám a hivatásos gyámi és a gyámi, gondozói tanácsadói feladatokat - azok megszűnéséig - a gyermekvédelmi gyámi munkakör keretében látja el.

(2) A gyermekvédelmi gyámi pótlékkal együtt a 15. § (6f) bekezdésében meghatározott pótlék nem folyósítható.

(3) Ha a közalkalmazott nem gyermekvédelmi gyámi munkakörben, hanem gyámi, gondozói tanácsadói vagy hivatásos gyámi munkakörben látja el a gyámi, illetve a gyámi, gondozói tanácsadói feladatokat, a 2013. december 31-ig átmeneti vagy tartós nevelésbe vett és általa ellátott gyermekek ügyének felülvizsgálatáig, de legkésőbb 2014. december 31-ig jogosult a 15. § (6f) bekezdésében meghatározott pótléokra.

(4) A gyermekotthonban elhelyezett gyermekek gyámságának ellátását végző gyermekotthon vezetőjét az általa ellátott valamennyi gyermek ügyének felülvizsgálatáig, de legkésőbb 2014. december 31-ig gyámi pótlék illeti meg, a pótlék mértéke legalább a pótlékalap 50%-a. Nem illeti meg gyámi pótlék a hivatásos gyámot és a gyermekvédelmi gyámot.

(5) Ha a 2013. december 31-én gyermekvédelmi szakellátási intézményben pedagógus munkakörben családgondozóként vagy utógondozóként alkalmazott személyt 2014-ben gyermekvédelmi gyámi munkakörbe nevezik ki, a kinevezés időtartama alatt havi illetményének és havi rendszeres illetménypótlékainak együttes összege nem lehet kevesebb a 2013. decemberre irányadó havi illetményének és havi rendszeres illetménypótlékainak együttes összegénél.

18. § (1)-(2)

(3) Nem illeti meg az ágazati pótlék a gyermekvédelmi gyámot, ha illetményét a 17. § (5) bekezdése alapján állapítják meg.

19. § (1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet módosításáról szóló 165/2015. (VI. 30.) Korm. rendelettel megállapított 15/B. § szerinti kiegészítő pótlékokot első alkalommal 2015. július hónapra tekintettel, 2015. augusztus hónapban kell kifizetni.

(2) Ha a közalkalmazotti jogviszony 2015. július 1-jét követően, de 2015. augusztus 1-jét megelőzően létesül, vagy 2015. június 30-át követően, de 2015. augusztus 1-jét megelőzően megszűnik, akkor az (1) bekezdés szerinti kifizetés időarányosan történik.

1. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

2. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

I. Ágazatspecifikus munkakörök a szociális területen

Megnevezés		Fizetési osztályok									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	Szociális szolgáltatás keretében az ellátottak gyógyítását, ápolását, foglalkoztatását, fejlesztését, ellátását, gondozását, szociális segítségét közvetlenül szolgáló, felsőfokú végzettséghez és szakképzettséghez kötött munkakörök										
	orvos, orvos konzultáns								*	*	*
	pszichológus								*	*	*
	mentálhigiénés munkatárs						*	*	*		
	addiktológiai konzultáns						*	*	*		
	szociális munkás, utcai szociális munkás						*	*	*	*	
	<del>család</del> gondozó, közösségi gondozó						*	*	*		
	közösségi koordinátor						*	*	*		
	addiktológiai koordinátor						*	*	*		
	utcai szolgálat koordinátor							*	*		
	ápoló						*	*	*		
	foglalkoztatás vezető						*	*	*		











4.	kisegítő munkakörök										
	különösen: betanított munkás, konyhai kisegítő, takarító, éjjeliőr, hivatalsegéd, kézbesítő, őr/telepőr, portás, segédmunkás	*	*								
		Fizetési osztályok									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J

#### IV. Munkakörök a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézetben

Megnevezés		Fizetési osztályok									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	Szakértői munkaköri csoport										
	számítástechnikai szervező						*	*	*	*	*
	szoftverfejlesztő informatikus						*	*	*	*	*
	revizor (belső ellenőr)						*	*	*	*	*
	közgazdász								*	*	*
	szociológus								*	*	*
	szociálpolitikus								*	*	*
	mérnök								*	*	*
	munkavédelmi szakmérnök								*	*	*





	tudományos segéd munkatárs								*	*	*
	egyéb magasan képzett ügyintéző								*	*	
2.	Ügyintézői munkaköri csoport	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	jogi előadó					*	*				
	oktatástechnikus			*	*	*					
	kommunikációs asszisztens						*	*	*	*	
	programasszisztens, koordinátor						*	*	*	*	
	könyvtáros				*	*	*	*	*		
	informatikus, programozó						*	*	*	*	
	informatikus szervező						*	*	*	*	
	informatikus, számítógép hálózat üzemeltető				*	*	*	*	*		
	humánpolitikai szervező					*	*	*	*	*	
	humánerő gazdálkodási ügyintéző				*	*	*	*	*		
	bér és társadalombiztosítási ügyintéző			*	*	*	*	*	*		
	társadalombiztosítási ellenőr				*	*	*	*	*		
	gazdasági ügyintéző			*	*	*	*	*	*	*	
	pénzügyi ügyintéző			*	*	*	*				

			*	*	*	*					
			*	*	*	*					
			*	*	*						
					*	*	*	*	*		
			*	*	*	*	*	*			
				*	*						
		*	*	*	*						
		*	*	*	*						
				*	*	*	*	*			
				*	*						
					*	*	*	*	*	*	
					*	*	*	*	*	*	
					*	*	*	*	*	*	
3.	Irodai és ügyviteli munkaköri csoport	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	anyagnyilvántartó		*	*	*						
	pénzügyi, munkaügyi nyilvántartó		*	*	*	*					
	titkár(nő)		*	*	*	*					
	gyors és gépipró		*	*	*						

	adminisztrátor		*	*	*	*					
	iratkezelő, iktató		*	*	*						
	pénztáros		*	*	*	*					
	adatrögzítő	*	*	*							
	kiadványszerkesztő		*	*	*						
4.	Szolgáltató jellegű munkaköri csoport	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	rendezvényszervező szakasszisztens		*	*	*	*					
	személygépkocsi vezető		*	*	*						
	tehergépkocsi vezető		*	*	*						
	autóbusz vezető		*	*	*						
	gondnok		*	*	*	*	*				
	raktáros		*	*	*	*					
	vagyonőr		*	*	*						
	kazánfűtő		*	*	*						
	karbantartó	*	*	*	*	*					
	anyaggazdálkodó, anyagbeszerző	*	*	*	*						
5.	Kisegítő munkaköri csoport	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	portás, recepció	*	*	*	*						

hivatalsegéd, kézbesítő	*	*	*	*						
éjjeliőr	*									
intézménytakarító	*	*	*							
segédmunkás	*	*								
betanított munkás	*									

V. Pedagógus munkakörök a gyermekvédelmi szakellátási intézményekben és a javítóintézetben

**~~Megnevezés Fizetési osztályok~~**

**~~A B C D E F G H I J~~**

- ~~1. nevelő \* \* \* \* \*~~  
~~2. fejlesztőpedagógus \* \* \* \* \*~~  
~~3. gyógypedagógus \* \* \* \* \*~~  
~~4. pszichológus \* \* \*~~  
~~5. nevelőszülői tanácsadó \* \* \* \* \*~~  
~~6. javítóintézeti utógondozó \* \* \* \* \*~~  
~~7. szakoktató \* \* \* \* \* \* \*~~  
~~8. nevelőszülői hálózat szakmai vezetője \* \* \* \* \*~~  
~~9. gyermekotthon vezető \* \* \* \* \*~~  
~~10. otthonvezető javítóintézetben \* \* \* \* \*~~  
~~11. gyermekvédelmi szakértői bizottság család-gondozója \* \* \* \* \*~~

Besorolási előírások a kinevezések elkészítéséhez

1. Egyetemi és főiskolai végzettséget igénylő munkakörökbe kell besorolni azt a munkakört, amelyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő, felsőszintű képesítést igénylő szakmai feladatot kell ellátni.

Ezen belül

- F fizetési osztályba kell sorolni: a főiskolai végzettség és szakképezettség feltételéhez kötött munkakört (szociális munkás, pedagógus, gyógypedagógus, gyógytornász, óvónő stb.),
- F-től J-ig terjedően: a megfelelő fizetési osztályba kell sorolni azt a munkakört, amely egyetemi vagy főiskolai végzettséggel is betölthető pl. a szociális munkás munkakör betölthető főiskolai, valamint egyetemi szintű szociális munkás végzettséggel egyaránt,
- G fizetési osztályba: főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakörök tartoznak pl. intézményvezetői munkakör esetén jogszabályban előírt szociális szakvizsgát tett vezető, szakvizsgát tett pedagógust stb.,

- H fizetési osztályba: az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör pl. szociális munkás, pedagógus, pszichológus, jogász, gyógypedagógus stb.,
  - I fizetési osztályba: az egyetemi végzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakör pl. pedagógus, szociális munkás, pszichológus, intézményvezető stb.,
  - J fizetési osztályba: az egyetemi végzettséget igazoló oklevélhez és tudományos fokozathoz kötött munkakör tartozik pl. pedagógus, szociális munkás stb.
2. A felső-, közép- és alapfokú szakképesítést igénylő munkakörökbe kell besorolni azt a munkakört, amelyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő, felső-, közép- és alapfokú szakmai képzést igénylő feladatot kell ellátni.
- A fizetési osztályba kell sorolni: a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséghez kötött munkaköröket, valamint az alapfokú iskolai végzettséget nem igénylő szakképesítéshez kötött munkaköröket pl. falugondnok;
  - B fizetési osztályba kell sorolni: az alapfokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakört, pl. 2/1975. (II. 1.) EüM rendelet szerinti képzésben szerzett általános ápoló és általános asszisztensi végzettséghez kötött munkakört;
  - C fizetési osztályba kell sorolni: az alapfokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakört, például:
    - az 1975 előtti - szakosított képzést is tartalmazó - képzés szerint szerzett általános betegápoló, csecsemő- és gyermekgondozói, pszichiátriai ápolói végzettséggel rendelkezőket,
    - az 1975 utáni alapképesítésre épülő első fokú szakosító képzés keretében szerzett csecsemő- és gyermekgondozói, gyermek-idegápolói és gondozói, öregek napközi otthoni és házi szociális gondozói, pszichiátriai ápolói és gondozói, szociális otthoni ápolói, szociális otthoni gondozói szakképesítést igénylő munkakört, továbbá
  - D fizetési osztályba kell sorolni: a középiskola utolsó évfolyamának elvégzését igénylő szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkaköröket, valamint a középiskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkaköröket pl. pedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúsági felügyelő stb.;
  - E fizetési osztályba kell sorolni: az egyetemi, főiskolai végzettséget nem tanúsító felsőfokú szakképesítéshez kötött munkaköröket pl. szociális asszisztens, szociális gondozó és szervező, mentálhigiénés asszisztens, csecsemő- és kisgyermekgondozó, vezetési-szervezési ismeretet nyújtó képzéssel rendelkezőket.

Megjegyzés:

Azon munkakörök esetén, amelyek főiskolai, egyetemi, illetve középfokú végzettséggel egyaránt betölthetők a szakképzettségi szintnek megfelelő közalkalmazotti besorolást kell alkalmazni.

**2/a. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez**

**Pedagógus munkakörök a gyermekvédelmi szakellátási intézményekben, a bölcsődében és a javítóintézetben**

**I. Pedagógus munkakörök a gyermekvédelmi szakellátási intézményekben és a javítóintézetben**

**Sor- szám Munkakör megnevezése**

1. nevelő
2. fejlesztőpedagógus
3. gyógypedagógus
4. pszichológus
5. nevelőszülői tanácsadó
6. javítóintézeti utógondozó
7. szakoktató
8. nevelőszülői hálózat szakmai vezetője
9. gyermekotthon vezető
10. otthonvezető javítóintézetben
11. gyermekvédelmi szakértői bizottság családgyógyozója
12. örökbefogadási tanácsadó

## II. Pedagógus munkakörök a bölcsődében

### Sor- szám Munkakör megnevezése

1. kisgyermeknevelő
2. gyógypedagógus
3. pszichológus
4. szaktanácsadó

~

3. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

A Kjt. 66. §-ának (4) bekezdése alapján illetménynövekedésre jogosító szakképesítések, szakmai képesítések

Munkakör	Többletképesítés
gyógypedagógus	látás , hallás , értelmi és mozgássérült szakirányú pszichopedagógusi végzettség
szakgondozó	egészségügyi főiskola bármely szakán szerzett végzettség (a védőnői szak kivételével), valamint a gyógypedagógiai asszisztens
kisgyermeknevelő	egészségügyi főiskola bármely szakán szerzett végzettség (a védőnői szak kivételével), valamint a gyógypedagógiai asszisztens
helyettes szülői tanácsadó, örökbefogadási tanácsadó	felsőfokú szociális vagy pedagógus szakképzettség
bentlakásos szociális intézményben ápoló, gondozó	felsőfokú szociális szakképzettség vagy vezetői, szervezői végzettség vagy egészségügyi felsőfokú szakképzettség
alapellátásban szociális gondozó, ápoló, gondozó	1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 3. számú mellékletének végén a kiegészítő szabályok között megjelenített egészségügyi szakképesítés
a 2. számú melléklet és a 2/a. számú melléklet I. pontja szerinti bármely munkakör	amennyiben a munkáltató kötelezte a közalkalmazottat a további képesítés megszerzésére, és az a 2/a. számú melléklet I. pontja szerinti munkakörök kivételével nem biztosít magasabb fizetési osztályba sorolást; vagy a további szakképesítés hasznosítását a munkáltató foglalkozási feltételként a közalkalmazott kinevezésében (kinevezés módosításában, átsorolásában) előírja

4. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

A magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

I. Magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

	Beosztás megnevezése	Vezetői pótlék mértéke (a pótlékalap % ában)
1.	A helyi önkormányzatok, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által fenntartott intézmény intézményvezetője	
	a) bentlakásos szociális intézmény intézményvezetője (ide nem értve a lakóotthon intézményvezetőjét)	250%
	b) szakellátást nyújtó gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője	250%
	c) szociális és gyermekjóléti alapellátást együttesen végző intézmény vezetője	250%
	d) szociális vagy gyermekjóléti alapellátást nyújtó intézmény intézményvezetője	200%
	e) lakóotthon intézményvezetője	200%
2.	A helyi önkormányzatok, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által fenntartott szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetőjének helyettese	100%
3.	Az országos feladatot ellátó, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője	250%
4.	Az országos feladatot ellátó, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetőjének helyettese	150%

II. Vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

	Beosztás megnevezése	Vezetői pótlék mértéke (a pótlékalap % ában)
1.	Az országos feladatot ellátó, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben vezető beosztásban foglalkoztatott közalkalmazott	150%
2.	A helyi önkormányzatok, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által fenntartott szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben vezető beosztásban foglalkoztatott közalkalmazott	100%

III. A Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézetnél magasabb vezető, vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

	Beosztás megnevezése	Vezetői pótlék mértéke (a pótlékalap % ában)
1.	főigazgató	350%
2.	főigazgató helyettes	300%
2.	igazgató	250%
3.	igazgatóhelyettes	200%
4.	főosztályvezető	200%
5.	főosztályvezető helyettes	150%
6.	osztályvezető	150%
7.	osztályvezető helyettes	100%



8.	csoportvezető	100%
----	---------------	------

5. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

Az ágazati pótlék mértéke a pótlékalap %-ában

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	30,00%	30,50%	31,50%	32,00%	32,50%	37,50%	40,00%	45,00%	47,50%	60,00%
2	32,00%	32,50%	33,50%	34,00%	34,50%	39,50%	42,00%	47,00%	49,50%	62,00%
3	34,00%	34,50%	35,50%	36,00%	36,50%	41,50%	44,00%	49,00%	51,50%	64,00%
4	36,00%	36,50%	37,50%	38,00%	38,50%	43,50%	46,00%	51,00%	53,50%	66,00%
5	38,00%	38,50%	39,50%	40,00%	40,50%	45,50%	48,00%	53,00%	55,50%	68,00%
6	40,00%	40,50%	41,50%	42,00%	42,50%	47,50%	50,00%	55,00%	57,50%	70,00%
7	42,00%	42,50%	43,50%	44,00%	44,50%	49,50%	52,00%	57,00%	59,50%	72,00%
8	44,00%	44,50%	45,50%	46,00%	46,50%	51,50%	54,00%	59,00%	61,50%	74,00%
9	46,00%	46,50%	47,50%	48,00%	48,50%	53,50%	56,00%	61,00%	63,50%	76,00%
10	48,00%	48,50%	49,50%	50,00%	50,50%	55,50%	58,00%	63,00%	65,50%	78,00%
11	50,00%	50,50%	51,50%	52,00%	52,50%	57,50%	60,00%	65,00%	67,50%	80,00%
12	52,00%	52,50%	53,50%	54,00%	54,50%	59,50%	62,00%	67,00%	69,50%	82,00%
13	54,00%	54,50%	55,50%	56,00%	56,50%	61,50%	64,00%	69,00%	71,50%	84,00%
14	56,00%	56,50%	57,50%	58,00%	58,50%	63,50%	66,00%	71,00%	73,50%	86,00%

6. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

A kiegészítő pótlék összege (Ft)

Közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	Fizetési osztály									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
0 1 év között					4 740	36 190	30 690	43 046	30 046	15 046
1 2 év között					4 740	36 190	30 690	43 046	30 046	15 046
2 3 év között					4 740	36 190	30 690	43 046	30 046	15 046
3 4 év között					4 340	31 520	25 845	36 171	23 256	5 376
4 5 év között					7 471	37 319	31 644	45 248	32 333	14 453
5 6 év között					7 471	37 319	31 644	45 248	32 333	14 453
6 7 év között					7 071	32 344	26 482	38 373	23 768	2 465
7 8 év között					7 071	32 344	26 482	38 373	23 768	2 465
8 9 év között				2 302	10 202	38 558	32 695	47 450	32 845	11 543
9 10 év között				1 902	9 802	33 583	27 533	40 575	23 215	
10 11 év között				1 902	9 802	33 583	27 533	40 575	23 215	
11 12 év között				1 902	9 802	33 583	27 533	40 575	23 215	
12 13 év között				4 633	12 533	34 821	28 583	42 777	21 242	
13 14 év között				4 633	12 533	34 821	28 583	42 777	21 242	
14 15 év között				4 633	12 533	34 821	28 583	42 777	21 242	
15 16 év között				4 233	12 133	29 846	23 421	34 607	10 192	
16 17 év között				7 364	15 264	36 059	29 634	43 685	19 270	
17 18 év között				7 364	15 264	36 059	29 634	43 685	19 270	

18 19 év között				6 964	14 864	31 084	24 472	33 572	8 220	
19 20 év között				6 964	14 864	31 084	24 472	33 572	8 220	
20 21 év között		2 250	2 050	10 095	17 995	37 298	30 685	44 465	19 112	
21 22 év között		1 850	1 650	9 695	17 595	31 713	23 935	34 352	8 062	
22 23 év között		1 850	1 650	9 695	17 595	31 713	23 935	34 352	8 062	
23 24 év között		1 850	1 650	9 695	17 595	31 713	23 935	34 352	8 062	
24 25 év között	2 087	3 891	3 691	12 739	20 639	32 341	22 129	37 856	12 758	
25 26 év között	2 087	3 891	3 691	12 739	20 639	32 341	22 129	37 856	12 758	
26 27 év között	2 087	3 891	3 691	12 739	20 639	32 341	22 129	37 856	12 758	
27 28 év között	1 687	3 491	3 291	12 339	20 239	24 621	13 791	27 743	3 838	
28 29 év között	3 788	7 459	7 259	16 722	24 622	31 663	20 833	41 359	17 454	
29 30 év között	3 788	7 459	7 259	16 722	24 622	31 663	20 833	41 359	17 454	
30 31 év között	3 388	7 059	6 859	16 322	24 222	23 943	12 495	32 542	8 534	
31 32 év között	3 388	7 059	6 859	16 322	24 222	23 943	12 495	32 542	8 534	
32 33 év között	5 750	11 026	10 826	21 018	28 918	30 985	19 537	46 158	22 150	
33 34 év között	5 350	10 626	10 426	20 618	27 921	23 265	11 200	37 340	13 230	
34 35 év között	5 350	10 626	10 426	20 618	27 921	23 265	11 200	37 340	13 230	
35 36 év között	5 350	10 626	10 426	20 618	27 921	23 265	11 200	37 340	13 230	
36 37 év között	7 313	14 498	14 298	24 915	29 547	25 486	12 804	42 139	16 506	
37 38 év között	7 313	14 498	14 298	24 915	29 547	25 486	12 804	42 139	16 506	
38 39 év között	7 313	14 498	14 298	24 915	29 547	25 486	12 804	42 139	16 506	
39 40 év között	6 913	14 098	13 898	24 515	26 032	17 766	4 466	33 321	6 166	
40 41 év között	9 275	18 371	18 171	29 211	30 729	27 707	14 407	45 121	17 966	
41 42 év között	9 275	18 371	18 171	29 211	30 729	27 707	14 407	45 121	17 966	
42 43 év között	9 275	18 371	18 171	29 211	30 729	27 707	14 407	45 121	17 966	
43 44 év között	9 275	18 371	18 171	29 211	30 729	27 707	14 407	45 121	17 966	
44 45 év között	11 638	22 643	22 443	33 908	35 425	37 649	24 349	56 922	29 767	
45 46 év között	11 638	22 643	22 443	33 908	35 425	37 649	24 349	56 922	29 767	
46 47 év között	11 638	22 643	22 443	33 908	35 425	37 649	24 349	56 922	29 767	
47 48 év között	11 638	22 643	22 443	33 908	35 425	37 649	24 349	56 922	29 767	
48 év felett	14 000	26 916	26 716	38 604	40 122	47 590	34 290	68 722	41 567	12 111