

A Szociális Ügyekért és Társadalmi Felzárkózásért Felelős Államtitkárság Tájékoztatója

Gyakran Ismételt Kérdések a kiegészítő pótlékról

A Kormány, kiemelt figyelemmel a szociális ágazatban dolgozó szakemberek megbecsülésére és illeszkedve a szociális életpályamodell törekvéseihez, döntött a kiegészítő pótlék elfogadásáról. A 2015. július hónaptól bevezetésre került pótlék vonatkozásában több pozitív visszajelzés érkezett a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmények, szolgáltatók és fenntartók részéről.

Fentiek mellett számos megkeresés és gyakorlati kérdés érkezett a minisztériumhoz, illetve az egyes hivatalokhoz, amelyek alapján elkészítésre került a jelen tájékoztató, az egységes jogalkalmazás segítése érdekében.

A leggyakrabban előforduló kérdéseket összegyűjtöttük és a rá adott válaszokat ez úton közzé tesszük. Bízunk benne, hogy ezzel segíthetjük a területen dolgozók munkáját. Jelen tájékoztató anyag az eddig beérkezett kérdések alapján került előkészítésre. Amennyiben a kiegészítő pótlékról további kérdéseik merülnek fel forduljanak bizalommal a Magyar Államkincstár illetékes megyei igazgatóságához.

Általános kérdések

1.

Milyen jogszabályok vonatkoznak a kiegészítő pótlékra?

165/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet módosításáról

Megjelent: Magyar Közlöny 2015/95. (VI. 30.) Hatályos: 2015. 07. 01-jétől.

166/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet a szociális ágazatban dolgozók részére nyújtott kiegészítő pótlék kifizetéséhez kapcsolódó támogatásról

Megjelent: Magyar Közlöny 2015/95. (VI. 30.) Hatályos: 2015. 07. 01-jétől.

1435/2015. (VI. 30.) Korm. határozat a szociális ágazatban dolgozók 2015. évi bérkiegészítéséhez kapcsolódó költségvetési forrás biztosítása érdekében szükséges intézkedésekről

Megjelent: Magyar Közlöny 2015/95. (VI. 30.)

A Közlöny letölthető a <http://www.magyar kozlony.hu/> oldalról.

2.

A 165/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet nem látható a Nemzeti Jogtárban. Miért?

A 165/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet, mint módosító rendelet beépült a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendeletbe. A Nemzeti Jogtárban a megfelelő időállapot beállításával a kihirdetés állapota és a hatálybalépés napján érvényes normaszöveg megtekinthető.

3.

Miért van két táblázat a jogszabályokban? Melyik az, amely alapján a kiegészítő pótlék összegét meg kell határozni?

A 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet (továbbiakban: Kjtvr.) 6. számú melléklete („nagy táblázat”, beiktatta a 165/2015. (VI.30.) Korm. rendelet 1. számú melléklete) a foglalkoztatott juttatásának megállapítására vonatkozik, a foglalkoztatott számára kifizetendő kiegészítő pótlék bruttó havi összegét tartalmazza.

A 166/2015. (VI.30.) Korm. rendelet a kiegészítő pótlék kifizetéséhez a nem állami szociális fenntartót (a továbbiakban értendő alatta az egyházi és nem állami fenntartó együttesen a 2014. évi C. törvény 43. § (1) bekezdés alapján) megillető támogatás megállapítására, folyósítására, elszámolására vonatkozik. E kormányrendelet 2. számú melléklete („kis táblázat”) csak a nem állami szociális fenntartókra vonatkozik

és a foglalkoztatottak számára fizetendő kiegészítő pótlékhoz nyújtott állami támogatás havi összegét tartalmazza, a szociális hozzájárulási adóhoz kapcsolódó támogatás ezen felül kerül megállapításra.

4.

Melyik dolgozók jogosultak a kiegészítő pótléokra?

A Kjtvr. 15/B. § (1) bekezdés alapján az ágazati pótlékra jogosult közalkalmazottat - a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időtartam alapján - 2015. július, augusztus, szeptember, október és november hónapra tekintettel kiegészítő pótlék illeti meg, azaz aki ágazati pótlékra jogosult, az jogosult kiegészítő pótlékra is függetlenül annak összegétől.

Kiegészítő pótlék minden szakmai munkakörben, illetve technikai ügyviteli munkakörben foglalkoztatottnak egyaránt jár, aki akár intézményes keretek közt, akár szakfeladaton van alkalmazva a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény hatálya alá tartozó, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) hatálya alá tartozó szociális, gyermekjóléti, vagy gyermekvédelmi ellátási formák bármelyikében.

A kiegészítő pótlék szektorsemlegesen, állami, önkormányzati, egyházi és nem állami fenntartónál foglalkoztatott, a fenti kritériumoknak megfelelő alkalmazottnak jár.

5.

Milyen időszakra jár a kiegészítő pótlék?

A Kjtvr. 15/B. § (1) bekezdés alapján 2015. július, augusztus, szeptember, október és november hónapra tekintettel kell a kiegészítő pótlékot a dolgozó számára kifizetni, azaz 2015. évben először az augusztus elején esedékes illetményfizetéssel kapja kézhez, ebben az évben utoljára pedig a 2015. év december hó elején esedékes illetmény kifizetéssel együtt.

6.

A kiegészítő pótlék kifizetéséhez a fenntartó milyen támogatást kap?

A fenntartó kizárólag az után a foglalkoztatott után jogosult támogatásra, aki a Kjtvr. 15/B. §-a szerinti kiegészítő pótlékra jogosult. A fenntartó a támogatásra abban az esetben jogosult, ha a Kjtvr. 15/B. §-a szerinti kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára. Nem nyújtható támogatás a kiegészítő pótléknak a Kjtvr. 6. számú mellékletében meghatározott összegén felül nyújtott összege és az arra tekintettel fizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez.

A támogatás kizárólag a 2015. évi foglalkoztatással összefüggésben kifizetett kiegészítő pótlékra, továbbá az arra tekintettel ténylegesen megfizetett szociális hozzájárulási adóhoz használható fel. A támogatás terhére más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

7.

A fenntartó hogyan kapja meg a kiegészítő pótlék kifizetéséhez járó állami támogatást és hogyan kell vele elszámolni?

A fenntartóknak alapesetben nem kell igényelni a támogatást, számukra előlegként biztosítja a költségvetés a kiegészítő pótlék és a hozzá kapcsolódó szociális hozzájárulási adó kifizetésének fedezetét.

Az **önkormányzati fenntartók** esetében az előleg összege a július hónapra ténylegesen számfejtett kiegészítő pótlék szociális hozzájárulási adóval növelt bruttó összegének ötszöröse. A kiegészítő ágazati pótlék támogatási előleg összege igénylés nélkül, automatikusan kerül kiutalásra egy összegben, augusztus hónapban. A támogatás felhasználásának határideje 2015. december 31. A helyi önkormányzat a támogatás felhasználásáról e fordulónappal az éves költségvetési beszámolójában számol el. A Kincstár az elszámolást a központosított illetményszámfejtési rendszer adatainak figyelembevételével felülvizsgálja. A 2015. december 31-ig fel nem használt, vagy nem a célnak megfelelően felhasznált támogatásrészt vissza kell fizetni a központi költségvetésbe. A helyi önkormányzat a ténylegesen számfejtett és kifizetett kiegészítő pótlékról és szociális hozzájárulási adóról számol el.

Ha a ténylegesen számfejtett és kifizetett kiegészítő pótlék meghaladja az előleg összegét, a helyi önkormányzat a különbözet erejéig többlettámogatásra jogosult. Visszafizetési kötelezettség esetén nem kell ügyleti kamatot fizetni, ha az elszámolásra nyitva álló határidő végéig a visszafizetési kötelezettséget teljesítik.

A **nem állami szociális fenntartók** részére a Magyar Államkincstár területileg illetékes Igazgatósága az ágazati pótlékhoz nyújtott támogatás alapjául szolgáló feladatmutatók figyelembe vételével 2015. augusztus 10-éig hivatalból határozatban állapítja meg a kiegészítő pótlékhoz nyújtott támogatás (előleg) összegét a Kjtvrh. 15/A. §-a szerinti ágazati pótlékhoz nyújtott támogatás összegét megállapító határozatában foglalt mutatószámok és a 166/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet a 2. melléklet szerinti összeg alapulvételével. Az Igazgatóság a megállapított 5 havi támogatást egy összegben, 2015. augusztus 10-éig folyósítja a nem állami szociális fenntartók számára.

Ha a nem állami szociális fenntartónak az ágazati pótlék kifizetéséhez kapcsolódó támogatásra való jogosultsága év közben keletkezik, az igazgatóság a kiegészítő pótlék, valamint az ágazati pótlék kifizetéséhez kapcsolódó támogatásról egy határozatban dönt.

Ha az ágazati pótlékhoz kapcsolódóan a nem állami szociális fenntartó pótigényt vagy lemondást nyújt be, az igazgatóság a kiegészítő pótlék kifizetéséhez kapcsolódó támogatás összegét is hivatalból módosítja.

A támogatás folyósítására – a 166/2015. (VI.30.) Korm. rendelet eltérő rendelkezése hiányában - az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Átr.) 14-16. §-át kell alkalmazni.

A nem állami szociális fenntartó részére nyújtott támogatás elszámolására, ellenőrzésére, visszafizetésére az Átr. 17-26. §-ában foglaltakat kell alkalmazni a következő eltérésekkel. A nem állami szociális fenntartó a ténylegesen számfejtett és kifizetett kiegészítő pótlékról és szociális hozzájárulási adóról számol el. Ha a

ténylegesen számfejtett és kifizetett kiegészítő pótlék meghaladja az előleg összegét, a fenntartó a különbözet erejéig többlettámogatásra jogosult. Visszafizetési kötelezettség esetén nem kell ügyleti kamatot fizetni, ha az elszámolásra nyitva álló határidő végéig (2016. január 31-ig, megszűnő fenntartó esetén a fenntartóváltozás időpontját, a szolgáltatói nyilvántartásból való törlés időpontját, illetve a támogatásra való jogosultság más okból történő megszűnését követő tizenöt napon belül) a visszafizetési kötelezettséget teljesítik.

8.

Jár-e a kiegészítő pótlék utáni állami támogatás a Munka Törvénykönyve (a továbbiakban: Mt.) alapján foglalkoztatott alkalmazott után? Ha jár, akkor hogyan kell megállapítani az igényelhető támogatásnál melyik fizetési fokozatban sorolja be a munkavállalót?

Önkormányzati fenntartók esetében kizárólag a közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak, nem állami szociális fenntartók esetében kizárólag az Mt. alapján foglalkoztatottak után jár a támogatás.

A nem állami fenntartók esetében is a foglalkoztatottak részére a Kjt. szerinti bért kell biztosítani, de nem minősülnek közalkalmazottnak, a munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban állnak.

Amennyiben a fenntartó költségvetési törvény szerinti támogatásban részesül, az Szt.94/L. § (4) bekezdése és a Gyvt. 145. § (3) bekezdése alapján be kell sorolni valamennyi foglalkoztatottat, hiszen csak így tudják meghatározni, hogy részükre biztosított munkaidő, pihenőidő, előmeneteli és illetményrendszer megfelel-e – legalább – a Kjt. 55. – 80. §-ban foglaltaknak.

Egyéb jogviszonyban (pl. megbízási jogviszony, társadalmi gondozó) állókra tekintettel nem igényelhető támogatás, tekintettel arra, hogy esetükben a fenntartókra nem vonatkozik a Szt. 94/L. § (4) bekezdése és Gyvt. 145. § (3) bekezdése szerinti kötelezettség.

Szt. 94/L. § (4) bekezdés: *„A központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatásban részesülő egyházi fenntartású vagy nem állami fenntartású szociális intézmény, szolgáltató a munkavállalók számára - ide nem értve a munkakörüket sajátos egyházi szolgálati viszonyban ellátó személyeket - legalább a Kjt. 55-80. §-ában és a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben megállapított, a munkaidőre, pihenőidőre, előmeneteli és illetményrendszerre vonatkozó feltételeket köteles biztosítani.”*

Gyvt. 145. § (3) bekezdés: *„A központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatásban részesülő egyházi fenntartású vagy nem állami fenntartású gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény, hálózat a munkavállalók számára - ide nem értve a munkakörüket sajátos egyházi szolgálati viszonyban ellátó személyeket - legalább a Kjt. 55-80. §-ában és a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben megállapított, a munkaidőre, pihenőidőre, előmeneteli és illetményrendszerre vonatkozó feltételeket köteles biztosítani.”*

9.

Hogyan kell értelmezni a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt a Kjtvrh. 6. számú melléklete első oszlopának rovatfejében?

A Kjtvrh. 6. számú mellékletét e rendelet 15/B. §-ával együtt kell értelmezni, amely szerint az ágazati pótléokra jogosult közalkalmazottat kiegészítő pótlék illeti meg.

A Kjt. 64. § rendelkezik a közalkalmazott fizetési fokozatáról és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időre számításáról.

„64. § (1) A közalkalmazott fizetési fokozatát közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kell megállapítani.

(2) A fizetési fokozat megállapításánál a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő számítására a 87/A. §-ban foglaltakat kell alkalmazni.”

A Kjt. 87/A. § egyértelműen meghatározza, hogy mit lehet közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek tekinteni:

„87/A. § (1) E törvény alkalmazásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni

- a) az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időt,*
- b) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban töltött időt,*
- c) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, kormánytisztviselői jogviszonyban töltött időt,*
- d) a szolgálati jogviszony időtartamát, továbbá*
- e) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint*
- f) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,*
- g) az e törvény, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, a Ktjv., valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,*
- h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban töltött időt.*

(2) Ha jogszabály, kormányhatározat vagy a bíróság jogerős ítélete alapján megállapítható, hogy a munkaviszony megszüntetésére a közalkalmazott politikai vagy vallási meggyőződése, továbbá munkavállalói érdek-képviseleti szervezethez való tartozása, illetve ezzel összefüggő tevékenysége miatt került sor, a munkaviszony megszüntetésétől 1990. május 2-áig a munkaviszonyban nem töltött időtartamot az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időbe be kell számítani.

(3) A közalkalmazott fizetési fokozatának megállapításánál az (1)-(2) bekezdésen túlmenően figyelembe kell venni

- a) a munkaviszonynak azt az időtartamát, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett,
- b) az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartamát, továbbá
- c) a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatban, illetve a polgári szolgálatban, valamint
- d) az (1) bekezdés f) pontja alá nem tartozó foglalkoztatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött időt.”

(4) A (3) bekezdéstől eltérően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő számításakor figyelmen kívül kell hagyni a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatnak, illetve a polgári szolgálatnak azt a tartamát, amely e § rendelkezése szerint egyébként közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek minősül.

(5) Ha a közalkalmazotti jogviszony megállapításakor azonos időtartamra több jogviszony vehető figyelembe, közülük erre az időre csak egy jogviszony számítható be.

A fentiek alapján tekintve a Kjt. 87/A. §-t, továbbá azt, hogy az jogosult kiegészítő pótlékra is, aki ágazati pótlékra jogosult – a Kjtvhr. 6. számú melléklete első oszlopának rovatfeje a fizetési fokozat megállapítása szempontjából figyelembe veendő évek számát jelenti.

A közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő meghatározásánál a Kjt. 87/A.§ teljes egészében irányadó, a (3) bekezdés is, így a Kjt. fizetési fokozat megállapításánál figyelembe vett jogviszonyok is beszámítanak.

A kiegészítő pótlék megállapításánál minden megkezdett év esetében történik meg az előrelépés, tehát a pályakezdőket az 1-es évbe szükséges besorolni, ők is jogosultak a kiegészítő pótlékra.

A 49 év feletti közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező foglalkoztatottak esetében a 49. évhez kapcsolódó kiegészítő pótlékra lesznek jogosultak.

10.

Amennyiben év közben változik a közalkalmazotti jogviszonyban töltött évek száma, akkor miként kell eljárni?

A Kjt. 65. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazottat a tárgyév első napján kell a magasabb fizetési fokozatba besorolni, amelynek alapja a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő. Mindezek alapján a Kjtvhr. nem rendelkezik az előre sorolás időpontjáról, mivel azt egy magasabb szintű jogszabály kezeli.

Gyakorlati kérdések

1.

A Kjtvrh. 6. számú mellékletében a táblázatban az szerepel, hogy „**Közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő (év)**”. Itt a már eltöltött évet kell érteni, vagy a megkezdett évet?

Ha nincs meg az 1 év szolgálati ideje a dolgozónak illetve 49 éven túl van (6. számú melléklet alapján), jár-e nekik a kiegészítő támogatás?

A közalkalmazotti jogviszony számítása során a megkezdett éveket kell figyelembe venni, tehát 0-1 év közötti közalkalmazotti jogviszonyt 1 évnek tekinti a jogszabály alkotó, ennél fogva **a pályakezdők is részesülnek a kiegészítő pótlékban.**

Azon foglalkoztatottak esetében, ahol a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő meghaladja a 49 évet, abban az esetben is a 49. évhez kötött kiegészítő pótlék kerül biztosításra. A Kjt. 65. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazottat a tárgyév első napján kell a magasabb fizetési fokozatba besorolni, amelynek alapja a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő.

2.

A kiegészítő ágazati pótlék csak a közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idő, vagy a fokozathoz elismert szolgálati idő alapján jár?

A kiegészítő pótlék esetében az ágazati pótlékhoz hasonlóan a fizetési fokozathoz elismert idő alapján kell meghatározni a közalkalmazotti jogviszonyban töltött évek számát, a Kjt. 87/A.§ teljes egészében irányadó, tehát a (3) bekezdés is, így a Kjt. fizetési fokozat megállapításánál figyelembe vett jogviszonyok is beszámítanak. Nem a közalkalmazottként töltött „*napra pontosan*” kiszámított időt kell figyelembe venni.

3.

Az eltöltött idő számítása milyen hatályú? Január 1. vagy július 1. vagy a hónaphoz illetve a konkrét időponthoz köthető, melyben betölti azt?

A Kjt. 65. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazottat a tárgyév első napján kell a magasabb fizetési fokozatba besorolni, amelynek alapja a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő. Például a közalkalmazotti jogviszony 2012. december 1-jén kezdődött, akkor a kiegészítő pótlék szempontjából 2015-ben a közalkalmazotti jogviszonyban töltött évek száma 4 év.

4.

A szociális ágazati pótlékkal kapcsolatos államkincstári tájékoztató alapján amennyiben átsorolást csinálók egy szociális ágazati pótlékban részesülő dolgozónak, hol van az törvényben leírva, hogy 3 helyett 4 évente történik előre lépés a fizetési fokozatokban?

A kiegészítő pótlékhoz kapcsolódóan kiadott tájékoztató a kiegészítő pótlékhoz kapcsolódó kormányzati szándékot mutatja be, nem lehet, és nem is a célja jogszabályok felülírásának. A munkavállalók részére a Kjtvr. 6. melléklete szerinti kiegészítő pótlékot szükséges számfejtetni a közalkalmazotti jogviszonyban töltött évek alapján.

5.

A magyar közlönyben megjelent 165/2015. kormányrendelet alapján évente (közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján) kell figyelni a kiegészítő pótlék összegét. A tájékoztatóban látható táblázatban szereplő besorolás szerinti összegek nem fedik a kormányrendeletben látott kiegészítő pótlék összegeit. Az átsorolást így melyik összeggel kell megcsinálni?

Ha egy dolgozó 2014. 01.01-én lépett D7 fokozatba, akkor 2015. 01.01.-én 22 év közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje van. A kormányrendelet alapján neki járó kiegészítő pótlék összege: 9.695 Ft. Így a havi járandósága a garantált bérminimummal számolva: 122.000 Ft + 8.800,- (szoc. ágazati pótlék) + 9.695 Ft (kieg. pótlék) = 140.495 Ft. A tájékoztatóban a D7 besorolás alapján 148.722 Ft a havi járandósága.

A kiegészítő pótlékhoz kapcsolódóan kiadott tájékoztató a kiegészítő pótlékhoz kapcsolódó kormányzati szándékot mutatja be, nem lehet, és nem is a célja jogszabályok felülírásának. A munkavállalók részére a Kjtvr. 6. melléklete szerinti kiegészítő pótlékot szükséges számfejtetni a közalkalmazotti jogviszonyban töltött évek alapján. A tájékoztatóban szereplő tábla összevontan kezeli az alaphért, az ágazati pótlékot, valamint a kiegészítő pótlékot, ez alapján mutat be egy jövőben bevezetésre kerülhető szociális ágazati bértáblát, amelyben az előrelépés a fizetési fokozatok között 4 évente történne meg.

6.

A 166/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet 2. mellékletében és a Kjtvr. 6. számú mellékletében szereplő összegek eltérnek egymástól. Így kérdésként merül fel, hogy amely fizetési kategória esetében támogatási összeg nem kerül megállapításra, pl. a J. fizetési osztály, ott saját erőből kell a pótlékemelését kifizetni a munkavállalók részére?

A 2015. évi ágazati pótlék igénylése kapcsán a nem állami fenntartók mindösszesen 5 fő J fizetési osztályba tartozó munkavállaló esetében történt ágazati pótlék igénylés, így előlegként támogatás nem kerül kifizetésre. A dolgozók ettől függetlenül jogosult a Kjtvr. 6. számú mellékletében szereplő kiegészítő pótléokra, amelynek költségeit a nem állami fenntartó az elszámolás során érvényesítheti.

7.

A 166/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet 2. mellékletében van olyan kategória pl. A7, A8, stb., ahol szerepel a támogatási összeg, míg a Kjtvrh. rendelet 6. számú mellékletében az azonos kategóriában nem szerepel kiegészítő pótlék. Kérdésként merül fel, hogy mely kategóriába tartozó foglalkoztatottak részére lehet kifizetni ezt a pótlék összeget.

A közalkalmazottak, munkavállalók részére megállapítandó a kiegészítő pótlék összegét a Kjtvrh. 6. számú melléklete tartalmazza. A 166/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet 2. melléklete a nem állami fenntartó részére biztosít támogatás egyfajta mechanizmus alapján.

8.

A 166/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet 2. számú mellékletében szereplő támogatás a táblázat címéből adódóan „csak” a kifizetendő kiegészítő pótlékhoz nyújtott támogatást tartalmazza. Az 1. § alapján a szociális hozzájárulási adóhoz is biztosít támogatást a központi költségvetés. Kérdés, hogy a szociális hozzájárulási adó összege a 2. számú mellékletben szereplő támogatáson felül kerül folyósításra a Fenntartó részére?

A 166/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet 2. számú mellékletében szereplő támogatás az alapja a nem állami fenntartók részére biztosított kiegészítő pótlék támogatásnak, amely esetében a szociális hozzájárulási adóhoz kapcsolódó támogatás ezen felül értendő.

9.

Mi a helyes eljárás akkor, ha valakinek 2015. július 1-jét követően létesül jogviszonya? Jár-e neki ebben az esetben a kiegészítő pótlék? Mi a helyes eljárás ha valakinek még a kiegészítő pótlék kifizetése előtt, 2015. augusztus elsejét megelőzően megszűnik a jogviszonya? Jár-e neki ebben az esetben a kiegészítő pótlék?

Ha a közalkalmazotti jogviszony (nem állami fenntartó esetében munkaviszony) 2015. július 1-jét követően, de 2015. augusztus 1-jét megelőzően létesül, vagy 2015. június 30-át követően, de 2015. augusztus 1-jét megelőzően megszűnik, akkor a kifizetés, továbbá részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén időarányosan történik.

10.

Mi jelent az, hogy Kjt., mi jelent a Kjtvrh.?

A Kjt. a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a rövidítése. A Kjtvrh. a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelete.