

**MAGYARORSZÁG KORMÁNYA**

**T/5141. számú  
törvényjavaslat**

**a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények  
módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény módosításáról**

**Előadó:**

**Dr. Pintér Sándor  
belügyminiszter**

**Budapest, 2015. június**

**2015. évi ... törvény****a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény módosításáról****1. §**

(1) A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény (a továbbiakban: Kftv.) 1. § (4a) bekezdése a következő *d*) és *e*) ponttal egészül ki:

*(Az álláskeresőt három hónapra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, ha)*

„*d*) a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el, vagy *e*) a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy közös megegyezéssel szűnt meg.”

(2) A Kftv. 1. §-a a következő (4h) bekezdéssel egészül ki:

„(4h) A (4a) bekezdés *d*) pontja szerinti kizárási ok esetén a járási foglalkoztatási szerv a döntése meghozatala előtt ellenőrzi a rendelkezésére álló – különösen az állami adóhatóság által az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szabályai szerint megküldött – adatokat.”

**2. §**

A Kftv. 2. §-a a következő (3d)-(3h) bekezdéssel egészül ki:

„(3d) Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint foglalkoztatni kívánó munkáltató a munkaerő-igényét május 1-je és október 31-e között annak a településnek a polgármesterénél is bejelentheti, ahol a tervezett foglalkoztatás helye található. A polgármester a településen lakóhellyel rendelkező álláskeresők közül a munkáltató által bejelentett munkaerőigénynek megfelelő személyekről tájékoztatja a munkáltatót.

(3e) A polgármester a bejelentést követően haladéktalanul értesíti a járási foglalkoztatási szervet az egyszerűsített foglalkoztatási munkaerőigényről és az általa egyszerűsített foglalkoztatásra javasolt személyekről. A járási foglalkoztatási szerv a polgármester tájékoztatását követően haladéktalanul értesíti az egyszerűsített foglalkoztatásra javasolt közfoglalkoztatott közfoglalkoztatóját, amely az értesítés alapján a közfoglalkoztatottat az egyszerűsített foglalkoztatás idejére mentesíti a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól.

(3f) Amennyiben az álláskereső nem fogadja el a felajánlott egyszerűsített foglalkoztatást, a polgármester ezt a tényt tudomásszerzését követően haladéktalanul bejelenti a járási foglalkoztatási szerv felé.

(3g) A (3d)-(3e) bekezdésben foglalt feladatok teljesítése érdekében a járási foglalkoztatási szerv elektronikusan adatot szolgáltat az illetékességi területéhez tartozó települési polgármesterek részére az adott településen lakóhellyel rendelkező álláskeresőkről.

(3h) Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint foglalkoztatni kívánó munkáltató minden év október 31-éig bejelentheti a tervezett foglalkoztatás helye szerint illetékes megyei foglalkoztatási szerv részére a következő év május 1-je és október 31-e között általa tervezett egyszerűsített foglalkoztatás helyét, a foglalkoztatni kívánt létszámot munkakörönként és a foglalkoztatás tervezett ütemezését. A megyei foglalkoztatási szerv minden év november 30-áig továbbítja a közfoglalkoztatásért felelős miniszter részére az összesített egyszerűsített foglalkoztatási igényeket.”

### 3. §

Ez a törvény 2015. július 2-án lép hatályba.

## **Általános indokolás**

A közfoglalkoztatás elsődleges célja, hogy a közfoglalkoztatottakat visszavezesse az elsődleges munkaerőpiacra. A törvényjavaslat a közfoglalkoztatottak és az őket az elsődleges munkaerőpiacon foglalkoztatni kívánó munkáltatók kapcsolatfelvételét segíti elő. Egyrészt lehetőséget kíván biztosítani arra, hogy a közfoglalkoztatottak minél nagyobb hányada munkalehetőséghez jusson az egyszerűsített foglalkoztatás keretében, másrészt könnyíti az egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztatni kívánó munkáltatók szezonális munkaerő-igényének kielégítését.

## **Részletes indokolás**

### *Az 1. §-hoz*

A javaslat a 2. §-ban foglaltakra figyelemmel a közfoglalkoztatásból történő kizárási okként nevesíti azt, ha a közfoglalkoztatott az egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el (a 2. §-ra vonatkozó indokolásban írtak alapján), valamint ha a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy közös megegyezéssel szűnt meg. Ez utóbbi javaslat célja a munkavállalók elsődleges munkaerőpiacon történő tartása.

### *A 2. §-hoz*

A javaslat alapján az egyszerűsített módon létesíthető munkaviszonyban foglalkoztatni kívánó munkáltató a munkaerő-igényét május 1-je és október 31-e között annak a településnek a polgármesterénél is bejelentheti, ahol a tervezett foglalkoztatás helye található. A polgármester a településen lakóhellyel rendelkező álláskeresők – ideértve azokat is, akiknek álláskeresőként való nyilvántartása a közfoglalkoztatás miatt szünetel – közül a munkáltató által bejelentett munkaerőigénynek megfelelő személyekről tájékoztatja a munkáltatót. A polgármester a feladatának a részére az álláskeresőkről a járási foglalkoztatási szerv által elektronikusan szolgáltatott adatok felhasználásával tesz eleget.

A polgármester haladéktalanul értesíti a járási foglalkoztatási szervet az egyszerűsített foglalkoztatási munkaerőigényről és az általa egyszerűsített foglalkoztatásra javasolt személyekről. A járási foglalkoztatási szerv a polgármester tájékoztatását követően haladéktalanul értesíti az egyszerűsített foglalkoztatásra javasolt közfoglalkoztatott közfoglalkoztatóját, amely az értesítés alapján a közfoglalkoztatottat az egyszerűsített foglalkoztatás idejére mentesíti a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól.

Amennyiben az álláskereső – ideértve azokat is, akiknek álláskeresőként való nyilvántartása a közfoglalkoztatás miatt szünetel – nem fogadja el a számára felajánlott egyszerűsített foglalkoztatást, a polgármester ennek tényéről haladéktalanul értesíti a járási foglalkoztatási szervet. A járási foglalkoztatási szerv az értesítés alapján 3 hónapra kizárja az álláskeresőt – ide értve azokat is, akiknek álláskeresőként való nyilvántartása a közfoglalkoztatás miatt szünetel – a közfoglalkoztatásból. Hasonló szabályt a törvény 2015. január 1-jétől már

tartalmaz az állami foglalkoztatási szerv által az álláskeresők számára felajánlott megfelelő munkahelyek esetében.

Az egyszerűsített módon létesíthető munkaviszonyban foglalkoztatni kívánó munkáltató minden év október 31-éig bejelentheti a tervezett foglalkoztatás helye szerint illetékes megyei foglalkoztatási szerv részére a következő év május 1-je és október 31-e között általa tervezett egyszerűsített foglalkoztatás helyét, a foglalkoztatni kívánt létszámot és a foglalkoztatás tervezett ütemezését. A megyei foglalkoztatási szerv minden év november 30-áig továbbítja a közfoglalkoztatásért felelős miniszter részére az összesített egyszerűsített foglalkoztatási igényeket.

A közfoglalkoztatásért felelős miniszter a következő évi közfoglalkoztatás megtervezésekor figyelembe veszi a megyei foglalkoztatási szerv által megküldött, egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó előrejelzést. A közfoglalkoztatásért felelős miniszter a tervezés során biztosítja, hogy a közfoglalkoztatás ne akadályozza az egyszerűsített foglalkoztatást.

### *A 3. §-hoz*

Hatályba léptető rendelkezés.