

Jegyzőkönyv

közalkalmazotti jogviszony megszüntetésével kapcsolatos
előzetes tájékoztatás
ügyében

Készült (hely, idő) :

Megbeszélés tárgya:

Jelen vannak:

Előzmény: Megjelentek jelen jegyzőkönyvben előzményként különösen az alábbiakat rögzítik

- a./ érintett közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyt létesítő okirat kelte,
- b./ munkáltatói jogkör gyakorlója
- c./ közalkalmazotti jogviszony időtartama
- d./ éves rendes szabadság mértéke

Egyéb megjegyzés:

A fentieket követően a munkáltatói jogkör gyakorlója az alábbiakról tájékoztatja a jelenlévőket:

<p>Amennyiben a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül.</p> <p>A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30. § (1) bekezdés d./ pontja alapján a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a 30/A-30/D. §-ban és a 32. §-ban foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont].</p> <p>A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 294.§ (1) bekezdés g./ pont alapján</p> <p>g) nyugdíjas munkavállaló, aki ga) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság),</p>	<p>Amennyiben a közalkalmazott a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesíti.</p> <p>A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30.§ (4)-(5) bekezdés alapján a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő közalkalmazott kérelmezi.</p> <p>A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltétel megállapításához szükséges jogosultsági időt a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni.</p> <p>A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi</p>
---	---

Dr.Hosszú Károly ügyvéd

	<p>gb) az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban részesül,</p> <p>gc) a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíjsegélyben (nyugdíjban) részesül,</p> <p>gd) egyházi jogi személytől egyházi, felekezeti nyugdíjban részesül,</p> <p>ge) öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül,</p> <p>gf) növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül, vagy</p> <p>gg) rokkantsági ellátásban részesül,</p>	<p>LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés alapján</p> <p>Öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki</p> <p>a) legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik, és</p> <p>b) azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják, a Tbj. 5. § (1) bekezdés a)-b) és e)-g) pontja szerinti biztosítással járó jogviszonyban nem áll.</p>
Közalkalmazotti jogviszony megszüntetése:	Felmentés alkalmazása nem kötelező.	Felmentéssel kell megszüntetni.
Felmentési idő alkalmazása (Kjt. 33.§):	Felmentés és így felmentési idő alkalmazása nem kötelező.	Felmentés és felmentési idő alkalmazása kötelező.
Végkielégítés:	<p>A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 37.§ (2) bekezdése alapján nem jogosult végkielégítésre a közalkalmazott, ha felmentésére - az egészségügyi okot kivéve - tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt került sor.</p> <p>Nem jár továbbá végkielégítés a közalkalmazottnak, ha</p> <p>a) legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont],</p> <p>b) felmentésére a 30. § (4) bekezdése alapján kerül sor.</p>	<p>A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 37.§ (2) bekezdése alapján nem jogosult végkielégítésre a közalkalmazott, ha felmentésére - az egészségügyi okot kivéve - tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt került sor.</p> <p>Nem jár továbbá végkielégítés a közalkalmazottnak, ha</p> <p>a) legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont],</p> <p>b) felmentésére a 30. § (4) bekezdése alapján kerül sor.</p>
Jubileumi jutalom:	<p>A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 78.§ (3) bekezdése alapján, ha a közalkalmazott jogviszonya a 30. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg, részére a megszűnés évében esedékessé váló jubileumi jutalmat az utolsó munkában töltött napon ki kell fizetni.</p>	<p>A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 78.§ (4) bekezdés alapján, ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya - a 25. § (2) bekezdés b) pont 1. alpontja szerinti áthelyezés vagy g) pont ga) alpontja szerinti rendkívüli felmentés kivételével - megszűnik és legkésőbb a megszűnés időpontjában nyugdíjasnak</p>

Dr.Hosszú Károly ügyvéd

		minősül [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont] vagy felmentésére a 30. § (4) bekezdése alapján kerül sor, továbbá legalább harmincöt évi közalkalmazotti jogviszonnal rendelkezik, a negyvenéves közalkalmazotti jogviszonnal járó jubileumi jutalmat részére a jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.
Munkáltatói intézkedés:	Munkáltatói intézkedés a közalkalmazott kérelmére indul. A kérelemben a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetését kell kérni.	Munkáltatói intézkedés a közalkalmazott kérelmére indul. A kérelemben a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetését kell kérni.
Munkavégzés alól történő felmentés, amennyiben a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel szűnik meg:	A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 33.§ (3) bekezdése alapján a munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat - a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.	A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 33.§ (3) bekezdése alapján a munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat - a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.
Közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó távolléti díj.	A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 37/A.§ (2) bekezdés alapján a közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó távolléti díjra havonta egyenlő részletekben jogosult.	A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 37/A.§ (2) bekezdés alapján a közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó távolléti díjra havonta egyenlő részletekben jogosult.
Szabadság megváltása:	A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 59.§ (1) bekezdés a./ pontja, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 125. § rendelkezései alapján, a munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani.	A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 59.§ (1) bekezdés a./ pontja, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 125. § rendelkezései alapján, a munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani.
Ha a közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló	A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 37.§ (12) bekezdés alapján, ha a közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési	A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 37.§ (12) bekezdés alapján, ha a közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési

Dr.Hosszú Károly ügyvéd

bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít:	szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít, a) ezt a tényt korábbi munkáltatójának haladéktalanul köteles írásban bejelenteni, b) a felmentési időből hátralevő idő tekintetében távolléti díjra nem jogosult, c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.	szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít, a) ezt a tényt korábbi munkáltatójának haladéktalanul köteles írásban bejelenteni, b) a felmentési időből hátralevő idő tekintetében távolléti díjra nem jogosult, c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.
---	--	--

Jelen jegyzőkönyv ... példányban készült, melyből példány az érintett Közalkalmazott Kollégát, példány a munkáltatói jogkör gyakorlóját illet. A munkáltatói jogkör gyakorlója rögzíti, hogy jelen jegyzőkönyv nem minősül munkáltatói intézkedésnek, az kizárólag előzetes tájékoztatásra szolgál. A jelenlévők aláírásukkal a jegyzőkönyv átvételét elismerik.

K.m.f.

.....
.....